

## Jämställdhet och jämlikhet

### Omfattning

Jämställdhet och jämlikhetspolicyn omfattar Region Västerbottens samtliga ansvarsområden. Det innebär att den omfattar fullmäktige, samtliga nämnder och alla hel- och majoritetsägda bolag och stiftelser.

### Syfte

Policyn beskriver vårt gemensamma förhållningssätt som bidrar till jämställdhet och jämlikhet.

### Beskrivning

Jämställdhet och jämlikhet är en avgörande faktor för både regional utveckling samt för hälsa och välbefinnande hos länets befolkning. Makt, inflytande och resurser fördelas lika för att skapa rättvisa villkor och förutsättningar. Regionen har en nyckelposition i länet. Många människor påverkas av våra verksamheter och därför har vi alla ett ansvar för att bidra till ett jämställt och jämlikt samhälle.

### Jämställdhet och jämlikhet integreras i all vår verksamhet

Vi utgår från grundprincipen om alla människors lika värde och vi arbetar långsiktigt med mångfald, jämställdhet, jämlikhet och barnrätt. Arbetet kräver ämneskunskap och uppmärksamhet även på omedvetna attityder. Vi vågar ta itu med de risker och konflikter som kan uppstå i det förändringsarbete som leder till att våra gemensamma värderingar genomsyrar all verksamhet på alla nivåer. Kunskap om genus och ett normkritiskt förhållningssätt präglar hela vår verksamhet. Stöd till och samverkan med andra samhällsaktörer genomförs på ett sätt som bidrar till ett jämställt och jämlikt samhälle.

### Vi arbetar aktivt för mångfald och för att motverka diskriminering

I vårt dagliga arbete utmanar vi normer och rådande strukturer. Alla aktörer och befolkningen ges samma förutsättningar att nå inflytande i det regionala utvecklingsarbetet. Vi ger rätt vård på lika villkor till alla patienter. Alla som har behov av våra tjänster och produkter får ett professionellt bemötande där ingen särbehandlas på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Vi arbetar systematiskt för att motverka diskriminering och

Beställning-juridik-samverkan  
Magdalen Alatalo Berg

2019-10-0310

RS 1351:4-2019

korrigerar våra arbetssätt därefter. Det utvecklar vår verksamhet och tillvaratar den fulla potentialen hos såväl medarbetare som de människor vi möter.

### **Jämställd och jämlik arbetsmiljö**

Vår arbetsmiljö är fri från diskriminering och ger alla samma villkor och möjligheter i yrkeslivet. Arbetsförhållandena lämpar sig för alla oavsett kön och skapar möjligheter att förena arbete med föräldraskap. Löneskillnader på grund av kön förekommer inte. Vår ledning och våra chefer arbetar aktivt för att motverka ofrivilligt deltidarbete. Som medarbetare upplever vi oss jämställda och jämlika och vi behandlar varandra med respekt i våra olika roller.